

Solución

Conflictos: Que primero que todo se necesitan 2 o mas personas Para formar un conflicto Por Disgusto Por Algo O Una Cosa Que Le Disgusta

Que En Ese Conflicto Interviene Cuando Uno Le Hace Los Sentimientos Al Otro Los Respetos Pueden Ser Ignorados Responder o Hacerlo Al Lado La Situación Suele Ser Por Un Deseo De Algo O De Alguien O Tambien Puede Ser Que Formaron un Conflicto Por Que Están luchando Por Algo.

Situación conflictiva: Por algún interés y Obvio Cada Parte quiere que sea Estar en la Ganada.

Sentimientos: Sentimientos Emocionales Que Toca Rapidamente Solucionar.

Resolución del conflicto: Acciones Que Realizan Las Dos Partes Para Convencer La Otra Parte Involuntariamente.

Relaciones del conflicto: Cooperación, Poder, Evitar, Competir y Acomodar.

Estadísticas Para Solucionar El Conflicto: Mediar El Conflicto Sobre El Autoritarismo Sentir A Las Personas Necesitas Coer En Cuenta Y Aprender A Comunicar De Manera Pacifica.

Algunas Posturas: Manejar Ese Sentimiento De Culpa, Manejar Ese Niego Y Expresarle Los Sentimientos Y Emociones.

Comunicación Horizontal: Discrepancia Sin Agredir, Mejorar Los Valores En Ese Conflicto Llevarlo A Un Clima De Confianza Y Escuchar Antes De Actuar.

Cooperación: Elaborar Los Metas Colectivas Sobre El Esfuerzo Y Trabajar En Equipo.

Actuar En la Solidaridad: Tomar Conciencia Del Otro, Mejorar Reciprocidad Con El Otro Y Afirmación De Una Misma.

Mediación: Dialogar Mas Con Lo Demás, Negociación Pacifica Y Mejorar El Trabajo En las Relaciones.