

LA DISCRIMINACION DE GENERO DEBE SER ABOLIDA

INTRODUCCION

Vivimos en una sociedad patriarcal, la cual se ha mantenido desde la prehistoria Y en la que se ha establecido una jerarquía que favorece a los hombres. Comenzando con sistema capitalista el cual establece a la figura masculina como eje principal, oprimiendo a la mujer y dejandola en un segundo plano como una figura inferior. De esta forma es necesario hacer un análisis que permita el acercamiento a la despatriarcalizacion y empodere a la mujer actualmente.

La Declaración Ministerial de 2010 sobre la "Aplicación de los objetivos y compromisos convenidos internacionalmente con respecto a la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer identificó las actitudes discriminatorias y los estereotipos en materia de género como un asunto persistente y generalizado al que hay que atender si se quiere acelerar los progresos en el logro de los objetivos de igualdad de género y en otros objetivos y compromisos convenidos internacionalmente, incluyendo los Objetivos de Desarrollo del Milenio. La Declaración también hizo un llamamiento para encontrar respuestas eficaces de políticas, incluyendo en el área de la educación y de los medios de comunicación.

¿Cuál es el impacto de los estereotipos?

Los estereotipos no siempre son inherentemente negativos, pero dado que son conjeturas que hacen caso omiso de las habilidades, oportunidades y entorno individuales e inherentes a la persona, casi siempre son perjudiciales.

Los estereotipos negativos entorpecen la habilidad de las personas de alcanzar su potencial ya que limita sus elecciones y oportunidades. Están detrás de la discriminación de género declarada y encubierta, directa e indirecta, y recurrente que afecta de modo negativo la igualdad substantiva *de jure* y *de facto* que habría que garantizar

a las mujeres. Se traducen en políticas, leyes y prácticas que causan daños a las mujeres sobre el terreno.

El efecto de "este fenómeno sobre la integridad mental y física de las mujeres es de privarlas de iguales conocimientos, y del ejercicio y el goce de los derechos y las libertades fundamentales.

Algunos ejemplos de estereotipo son la diferencia de las remuneraciones según el sexo, la segregación ocupacional, la denegación de ascensos a puestos de liderazgo, la precarización de las mujeres trabajadoras y la feminización de la pobreza, el tráfico de personas, los casamientos forzados, la mutilación genital femenina, los asesinatos por honor, la violencia de género en el ámbito familiar, laboral y los espacios públicos, y los niveles más bajos en la ecuación y las oportunidades laborales. Los estereotipos justifican la discriminación entre los géneros de manera amplia, y refuerzan y perpetúan los modelos históricos y estructurales de la discriminación.

¿Qué hay que hacer para contrarrestar los estereotipos?

El fenómeno de los estereotipos de género tiene que ser contrarrestado y combatido en múltiples frentes: en el idioma y el vocabulario, en las leyes y las prácticas, en la mentalidad de las personas, en los sistemas de justicia, en los medios de comunicación y en la educación, en las diversas organizaciones y autoridades públicas, en las empresas y con las mismas personas. Para finalizar ONU Mujeres se ha comprometido a apoyar los esfuerzos de los Estados Miembros a través de actividades de promoción, facilitando los intercambios de conocimientos, las alianzas estratégicas incluso con las organizaciones de la sociedad civil, los medios y el sector privado, y el suministro de servicios técnicos y de asesoría para ejecutar, monitorear y evaluar los programas sobre el terreno y alentar que existan modelos, defensores y las mejores prácticas en todo el mundo.

Para mejorar esto podemos hacer lo siguiente:

1. Examinar cómo los estereotipos de género tienen un impacto sobre el logro de la igualdad de género en diversas áreas.

2. Presentar y compartir las experiencias exitosas y las buenas prácticas para luchar contra los estereotipos de género y la discriminación resultante, y aprovechar los resultados positivos.
3. Identificar políticas y normas eficaces en los ámbitos nacional, regional e internacional.