

Buenas noches profesor, espero se encuentre muy bien.

Quería comentarte, que yo no tengo mi modulo, ya que alguien de mi salón lo tiene; Para solucionarlo, yo copie la lectura en este archivo, y le quiero pedir una disculpa por ello, y porque el día de hoy no me pude conectar a la clase, ya que me encontraba bastante mal de salud, por lo mismo no asistí al colegio; Me comentaron que en la clase pediste la autoevaluación, siendo así, no sé si me podría hacer el favor de poner mi autoevaluación, que sería un 4.0.; te lo agradecería mucho profe.

Muchas Gracias, Buena Noche.

AGREMIACION SOCIAL.

¿Qué son las agremiaciones sociales?

Una agremiación social es un conjunto de personas las cuales en su calidad de socios buscan siempre Objetivo específico (buscando un objetivo común) creando entidades sin ánimo de lucro. Su Creación empieza cuando una persona jurídica reúne a personas naturales con una misma profesión V comienzan a desarrollarse en esta misma actividad buscando un bienestar común.

Significado de las agremiaciones del bien común

En la actualidad, las agremiaciones internacionales han mantenido un papel protagónico mundial, en cuanto a su contribución con respecto a la ayuda y cooperación mutua entre las naciones, y los aportes significativos de cada uno de sus miembros, para la mayor eficacia en cuanto a la resolución de los conflictos tanto internos como a nivel internacional.

Organización no Gubernamental (ONG)

Las ONG son organizaciones de carácter público y están creadas tanto por organismos internacionales como por gobiernos, regiones y nacionales; tanto el objetivo de su creación como sus fines son humanitarios y sociales.

Finalidad de las agremiaciones por medio de las ONG

Las ONG creadas como fundaciones, asociaciones o corporaciones y/o agremiaciones de carácter no lucrativo, siendo siempre su enfoque solidario, y se componen tanto por personal voluntario como por trabajadores contratados. La financiación de sus actividades proviene de donaciones de personas particulares, gobiernos, empresas y todo tipo de administraciones públicas y privadas.

Según la ONU

Según la Organización de las Naciones Unidas (ONU) una organización no gubernamental es "cualquier grupo de ciudadanos voluntarios sin ánimo de lucro que surge en el ámbito local, nacional e internacional, de naturaleza altruista y dirigida por personas con un interés común ". Es así como las ONG llevan a cabo servicios humanitarios, sirven como mecanismo de alerta y apoyan la participación política a nivel comunidad.

Tipos de ONG

Dependiendo de su carácter, sus fines y su financiación, las ONG pueden ser de los siguientes tipos:

- Organizaciones formadas por grupos de personas o comunitarias.
- Dedicadas al desarrollo, también llamadas ONGD.
- Dedicadas a la inmigración.
- Organizaciones de voluntarios.
- Deservicios no lucrativos, creadas por agencias y organizaciones nacionales o internacionales.

SINDICATO EN COLOMBIA

El trabajo en un país subdesarrollado como Colombia es que la oferta de mano de obra es infinita. La población está creciendo rápidamente y el desempleo y subempleo en Colombia son de una inmensa magnitud. El desempleo urbano entre 1960 y 1967 fluctuó entre el 9 y 16% y durante el año 2000, llegó a cifras superiores a nivel nacional.

La última cifra descubre una realidad verdaderamente alarmante por otra parte el desempeño disfrazado también es de gran magnitud con estos niveles de desempleo y la existencia de poco capital de inversión existen completamente menos puestos productivos que brazos que desean llenar es decir la oferta de mano de obra se salta con relación a la demanda.

Es claro que existe una cantidad de desempleo que hemos anotado, también habrá número de trabajadores dispuestos a trabajar por cualquier sueldo de subsistencia. En este la acción sindical puramente económica no puede ser eficaz, como el sindicato trata de elevar los salarios por encima del nivel competitivo y definitivamente por encima de subsistencia el sindicato solo puede ser efectivo si elimina la competencia de los desempleados que desean trabajar por cualquier salario.

¿Qué táctica puede utilizar el sindicato para eliminar la competencia de los sin trabajo y lograr salarios mayores al mínimo necesario para subsistir?

- Control de la oferta
- Acción política para limitar la oferta de trabajo y la huelga.

El objetivo del sindicalismo es mejorar el nivel del bienestar de la clase trabajadora. Para esto hay dos estrategias diferentes, una es a través de la negociación colectiva para mejorar los ingresos del trabajador. Y otra es la acción política para el cambio de estructura institucional hacia un modelo económico que aumente la participación del trabajo en el ingreso nacional.

Ambas estrategias involucran el sindicalismo con los partidos y los procesos políticos.

No es sorprendente que las primeras huelgas y los primeros sindicatos en Colombia hayan sido de trabajadores calificados, como los ferroviarios, los vidrieros y los trabajadores navales. Antes de que surja la protección estatal al sindicalismo, en todos los países son los trabajadores calificados quienes se sindicalizan primero y más eficientemente, y por lo general se organizan alrededor de sindicatos gremiales. Es claro que la huelga tiene dos funciones: limitar la oferta de mano de

obra, es decir que el sindicato puede amenazar al empresario t una huelga indefinida en caso de que este enganche personal que no tiene las cualidades requeridas el sindicato. La huelga entonces existe para **limitar la entrada** a un **oficio** o empleo dándole poder al sindicato para hacer respetar las normas que ha establecido para el ingreso o **empleo**. Si por medio de la huelga el sindicato logra limitar la oferta de mano de en un oficio automáticamente se incrementa el salario en ese oficio.

Comunidad de Estados Latinoamericanos y caribeños –CELAC

Los temas centrales de la agenda de CELAC son: seguridad alimentaria: agricultura familiar, **empoderamiento de la mujer e igualdad de género**; población y desarrollo; educación afrodescendiente; cultura; ciencia, tecnología e innovación; desarrollo sostenible; medio ambiente y bienestar social, la calidad de vida, el crecimiento económico de la región, y promover el desarrollo independiente y sostenible, sobre la base de la democracia, la equidad y la más amplia justicia CELAC es un **mecanismo de concertación e integración regional** creado el 3 de diciembre de 1994 en respuesta a la necesidad de realizar esfuerzos entre los Estados de América Latina y el Caribe con el fin de avanzar en la unidad y en la integración política, económica, social y cultural; asume los temas centrales de la agenda de CELAC son: seguridad alimentaria; agricultura prevención y lucha contra la corrupción; migraciones; trabajo; problema mundial del climático; gestión de riesgo de desastres; infraestructura; energía; desarrollo productivo e i cooperación; mecanismos y organismos regionales y subregionales de integración; relaciona extra regional. Los países miembros de la CELAC hijo 33: Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Barbados. Bolivia, Brasil, Colombia, Costa Rica, Cuba, Chile, Dominica, Ecuador, El Salvador, Granada, Guayana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, San Cristóbal y Nieves, San Vicente y las granadinas, Santa Lucía, Surinam, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela.

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Es un organismo especializado de **las Naciones Unidas que se ocupa de los asuntos relativos** al trabajo y las relaciones laborales. Tratado de Versalles. Su Constitución, sancionada en 1919, se complementa con la Declaración de sindicatos y de los empleadores. Su órgano supremo es la Conferencia Internacional que se reúne Organización Internacional del Trabajo (OIT) Filadelfia de 1944. OIT tiene un gobierno tripartito, integrado por los representantes de los gobiernos, en junio. Su órgano administrativo el Consejo de Administración, a las reuniones cuatro meses para tomar **decisiones sobre políticas de la OIT** y establecer el programa el presupuesto que posteriormente se enviará a la Conferencia para su aprobación. También elige al Director General. la sede central se encuentra en Ginebra, Suiza. En 1969, la OIT obtuvo el Premio Nobel de la Paz. Está integrado por 183 Estados (cifra de 2010).

Finalidad de las agremiaciones.

La Ayuda Oficial del Desarrollo **Agremiaciones internacionales** y ONG más relevantes UNESCO organismo especializado con el objetivo de contribuir a la paz y la seguridad del mundo educación, la ciencia, la cultura y las comunicaciones. diversidad cultural. UNICEF La UNICEF (Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia), es un programa de la ONU, e ayuda humanitaria y de desarrollo a niños y madres en países en desarrollo. **La UNICEF trata de 190 países y territorios a través de diferentes programas y comités nacionales**. La base de su guía, su trabajo en la Convención sobre

los derechos del niño y su labor está centrada en cinco prioritarias de trabajo: supervivencia y desarrollo infantil, educación e igualdad de género, la y el VIH/ SIDA, protección infantil promoción de políticas y alianzas. 64 ONU La Organización de las Naciones Unidas es la mayor organización internacional existente. Se di como una asociación de gobierno global que facilita la cooperación en asuntos como el Den Internacional, **la paz y seguridad internacional**, el desarrollo económico y social, los humanitarios y los derechos humanos. OMS La Organización Mundial de la salud, van de la mano con la ONU, actuando como organismo especial en gestionar políticas de prevención, promoción e intervención en salud a nivel mundial. Entre otras agremiaciones sociales para el bien común se encuentran:

GREENPEACE • Médicos sin fronteras Save the childrenis Amnistía internacional Centro de Acción de los Derechos Humanos.